

2024年5月16日

関係各位

東北大学教育学研究科長  
小嶋 秀樹  
(公印省略)

記

1. 職種・人員 講師・1名
2. 勤務形態 常勤(テニュアトラック)  
任期5年とし、採用後4年目にテニュア付与に係る審査を行う
3. 所属講座 大学院教育学研究科 教育情報アセスメント講座
4. 担当領域 教育評価論もしくは教育アセスメント論
5. 採用年月日 2025年4月1日(予定)
6. 応募資格 (1)博士の学位を有すること(採用時までの取得が見込まれる者も含む)  
(2)形成的アセスメントに代表される現代的教育評価・アセスメントの分野において、理論的および実証的な研究に関して優れた業績を有すること  
(3)国際的な研究発信および国際機関との協働への意欲をもつこと  
(4)研究科における研究・教育・運営に貢献しうること
7. 担当科目等 教育学  
教育アセスメント論講義  
教育情報アセスメント基礎論  
教育アセスメント概論  
教育アセスメント特論Ⅰ  
教育アセスメント特論Ⅲ  
教育アセスメント研究演習Ⅰ  
教育アセスメント研究演習Ⅲ
8. 待遇 東北大学職員就業規則, 東北大学職員給与規程に基づく年俸制
9. 提出書類 (1)履歴書(大学指定の様式を使用し, 写真を貼付すること)  
(2)研究業績目録(縦置きA4判用紙に横書きで, 学位論文, 著書, 研究論文, その他の論文, 国際学会発表(招待講演等), 国際学会発表(一般講演等), 国内学会発表(招待講演等), 国内学会発表(一般講演等), 学会活動, 社会的活動, 競争的外部資金獲得状況等に分け, それぞれ発表/活動の新しい順に番号を付し, 研究論文については査読の有無, 学会発表については査読の有無とプロシーディング論文があればその文献情報, 競争的外部資金獲得状況については代表者・分担者の別を明記すること)  
(3)主要な著書もしくは研究論文, 計5点以内(A4判用紙にコピーして提出すること)  
(4)着任後の研究・教育・運営に関する抱負(縦置きA4判用紙に横書きで2,000字程度)  
(5)応募者について問い合わせのできる方2名程度のお名前と連絡先(所属, 電話番号, E-mailアドレス等)を記載した書面(縦置き A4 判に横書き)
10. 応募締切 2024年6月24日
11. 提出方法 JREC-IN PortalでWeb応募すること
12. 問い合わせ先 東北大学大学院教育学研究科 教授 熊谷 龍一  
E-mail:ryuichi@tohoku.ac.jp
13. その他 ・必要に応じて追加書類の提出を求める場合や面接を行うことがあります。ただし面接に要する旅費等は応募者の負担となります。  
・応募の秘密は保持し, 応募書類から得た個人情報はこの案件のみに使用します。  
・応募書類は, 候補者選考終了後に返却しません。  
・本研究科の概要については, 教育学研究科WEB ページをご覧ください。  
<http://www.sed.tohoku.ac.jp>  
・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学DEI 推進宣言WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ  
[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)